

## 株式会社 I T コミュニケーションズ 行動計画

社員のワークライフバランスが充実し、働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日～ 2025 年 3 月 31 日までの 1 年間

2. 内容

目標 1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 2024 年 4 月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 2024 年 5 月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標 2：2025 年 3 月までに、年次有給休暇の取得日数を 1 人当たり平均年間 8 日以上とする。

<対策>

- 2024 年 4 月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2024 年 5 月～ 有給休暇取得予定の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始